

VERBALE DI INCONTRO

In data 20 marzo 2025, in sede aziendale, si sono incontrati:

- La Caronte & Tourist S.p.a.
- La RSU

Per affrontare i punti dell'ordine del giorno presentato in sede di richiesta di convocazione.

In merito al mancato pagamento delle ore di straordinario del personale impiegato nei lavori a bordo della N/t Archimede e N/t Tremestieri, la società precisa – innanzitutto - che l'accordo del 07/10/2024 necessita di una specifica integrazione che regolamenti le casistiche di questi lavori, considerata la durata particolarmente lunga dei lavori che stanno interessando le navi in parola. Pertanto, la società si impegna a presentare alla RSU un addendum all'accordo, in quella sede la società si impegna a proporre un importo per sanare gli importi pregressi ancora insoluti.

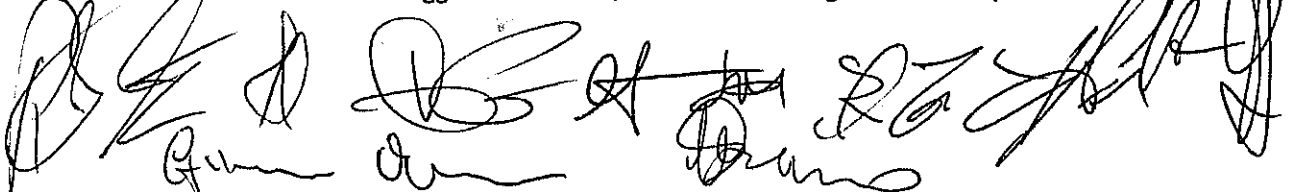
Relativamente alla parziale retribuzione dei lavori disagiati, le parti riconoscono che l'attuale applicazione degli accordi in essere in merito al pagamento dei lavori disagiati e in generale su tutta la tematica legata allo svolgimento delle attività di lavori di manutenzione, necessita di una rivisitazione che contempli l'aggiornamento degli impianti di bordo e le relative competenze del personale.

Per tale ragione, le parti concordano di rincontrarsi in sede tecnica, nella quale la società presenterà una proposta di revisione degli accordi sui lavori disagiati. Nel tavolo tecnico, la società avvanzerà una proposta per saldare i lavori disagiati non pagati. La società si impegna convocare il tavolo tecnico entro e non oltre la prima decade di aprile.

In merito all'organizzazione delle Ferie del personale di Stato Maggiore, il tavolo tecnico già effettuato ha evidenziato che il problema per il personale non a integrativo pieno è strutturale e legato al numero di giorni maturati durante il periodo di servizio, pertanto la proposta di riorganizzazione sviluppata durante il tavolo tecnico svolto con la RSU richiede un aumento dei costi di gestione del personale. La società pertanto si è impegnata a definire una simulazione dei costi che tale modifica comporta e a presentarla al prossimo incontro utile con la RSU. Conseguentemente, la società potrà definire anche la calendarizzazione degli sbarchi per il personale di stato maggiori a T.P..

La società, inoltre, concorda nella necessità di rivedere i pregressi accordi in merito al riconoscimento di un importo straordinario per l'approntamento delle navi giornaliere. La società avvanzerà una nuova proposta a stretto giro da sottoporre alla RSU.

In merito alla consegna delle divise per lo stato maggiore, ad integrazione dell'accordo del 7/10/24, la società si impegna a rispettare la cadenza di distribuzione ogni 4 anni per la divisa, ogni 2 anni per le camicie. Vista l'usura a cui sono soggette le camicie, ne saranno consegnate 2 anche per la divisa invernale.



Handwritten signatures of the representatives of the company and the RSU, including the name 'Bruno'.

La società si impegna a definire un calendario con cui si effettuerà la consegna del vestiario per il personale della Torre di Controllo.

Relativamente all'aggiornamento delle liste di CRL e TP, la società definirà le necessità di fabbisogno e consistenza di personale marittimo e si impegna a presentare la nuova proposta di lista nel prossimo incontro con la RSU.

In merito alle anomalie sulla tipologia di rapporto di lavoro registrate dal personale di terra, la società fa presente di aver rilevato un'anomalia sulla piattaforma che è stata già risolta e nella prossima busta paga (Aprile), sarà correttamente esposta la tipologia del rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

La Caronte&Tourist

Maurizio Verlic

~~*[Signature]*~~

Antonio
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

La RSU

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]